

SPECIALE
IMPIEGO

di Roberto Camera

Riprendiamo la trattazione della normativa sulla maternità collegata al mondo del lavoro, approfondendo la materia relativa ai congedi previsti dalla normativa nazionale.

Però prima di addentrarci nei meandri dei congedi, evidenziamo ciò che la normativa dice in merito ai controlli medici prenatali che la lavoratrice deve effettuare. In particolare, le lavoratrici gestanti hanno il diritto ad usufruire di permessi retribuiti per effettuare esami prenatali, accertamenti clinici e visite mediche specialistiche, qualora questi dovessero essere eseguiti durante l'orario di lavoro. L'iter per usufruire dei permessi è molto semplice. Prima della visita, la lavoratrice dovrà richiedere le ore di permesso a mezzo istanza da presentare con le modalità previste dalla ditta presso la quale operano; successivamente la visita, la "futura madre" dovrà presentare la documentazione giustificativa attestante la data e l'orario di effettuazione degli esami.

Norme

Ora entriamo nel merito dei congedi previsti dalla normativa. La legge - ricordiamo che è il Decreto legislativo n. 151 del 2001 - stabilisce il divieto, per i datori di lavoro, di adibire al lavoro le donne nel periodo intercorrente tra i 2 mesi precedenti la data presunta del parto e i tre mesi successivi al parto stesso. I 5 mesi di astensione rimangono tali anche in caso di parto plurimo. Il periodo di astensione ante par-

REGOLE La legge vieta al titolare di far lavorare le donne due mesi prima e tre mesi dopo il parto

Maternità, come gestire il congedo

La lavoratrice può scegliere anche una distribuzione «flessibile»



tum va determinato senza includere la data presunta del parto che, pur rimanendo oggetto di tutela, costituisce il giorno iniziale per computare a ritroso il periodo in que-

stione.

La lavoratrice può optare per una distribuzione "flessibile" di tale congedo, assentandosi dal lavoro un mese prima della data presunta del parto e 4 mesi dopo il parto stesso,

purché un medico specialista - ginecologo - del Servizio Sanitario Nazionale o con esso convenzionato, e il medico aziendale competente (ove previsto), attestino che tale modalità di fruizione dell'astensione non sia pregiudizievole per la salute della gestante o del nascituro. Tale ultima disposizione tende a rendere adattabile il periodo di congedo obbligatorio in riferimento alle esigenze della lavoratrice madre, compatibilmente all'attenzione verso il futuro bimbo. Infatti, eventuali problematiche sulla gestazione devono essere evidenziate dallo specialista che potrà intervenire vietando lo slittamento del periodo di congedo obbligatorio, in considerazione del tipo di attività svolta dalla lavoratrice e di eventuali pregiudizi alle condizioni di salute del nasci-

turo.

Chi fruisce della flessibilità del congedo di maternità deve richiedere l'autorizzazione a proseguire prima che l'attività lavorativa prosegua nell'ottavo mese di gravidanza, cioè nel periodo in cui normalmente sarebbe iniziata l'astensione obbligatoria; ciò comporterà il respingimento delle domande di flessibilità cui siano allegate certificazioni sanitarie con data posteriore al 7° mese di gravidanza.

Nel caso in cui la data effettiva del parto sia successiva a quella presunta, il congedo si prolunga per tutti i giorni di ritardo, men-

Se la data effettiva del parto è successiva a quella presunta, il congedo si prolunga per tutti i giorni di ritardo

tre se il parto si verifica prima di tale data (parti prematuri), i giorni di astensione non fruiti prima della nascita andranno a sommarsi a quelli che spettano dopo il parto.

Obblighi

Prima dell'inizio del periodo di astensione per maternità - due o un mese prima del parto, a seconda del fatto che si sia usufruito della flessibilità - la lavoratrice deve consegnare al datore di lavoro e all'Istituto Assicuratore (es. Inps) la domanda di congedo per maternità redatta su appositi moduli, unitamente al certificato medico indicante la data presunta del parto.

La mancata presentazione del certificato di gravidanza contenente la data presunta del parto, non determina la decadenza dal diritto all'indennità, purché sia dimostrato che la gestante abbia in atto un regolare rapporto di lavoro all'inizio del periodo di interdizione e non abbia effettuato prestazioni retribuite nell'arco dell'interdizione medesima.

Il congedo per la maternità può essere anticipato rispetto al minimo obbligatorio previsto (5 mesi). Le circostanze - che la Direzione provinciale del Lavoro deve evidenziare - sono le seguenti: gravi complicanze della gravidanza o preesistenti forme morbose che si presume possano aggravarsi con la gravidanza, rilevate a seguito di apposito accertamento medico richiesto dalla lavoratrice che deve essere disposto entro 7 giorni dall'istanza; condizioni di lavoro potenzialmente pregiudizievoli; impossibilità di spostare la lavoratrice ad altre mansioni, in presenza di lavori vietati o valutazione dei rischi da cui risultino situazioni lavorative potenzialmente pregiudizievoli per la salute e la sicurezza della lavoratrice madre.

Il provvedimento autorizzatorio deve essere emanato - in duplice copia - entro 7 giorni dalla ricezione della documentazione completa.

DOMANDE Come ogni settimana rispondiamo ai vostri quesiti

Se l'impiegata è pagata come operaia

In base al Ccnl studi professionali, il dipendente a tempo determinato che si licenzia dopo il periodo di prova e prima della scadenza del contratto; deve dare il preavviso?

Non è previsto il preavviso; però il datore potrebbe chiedere un risarcimento del danno.

Se un'azienda straniera assume un italiano in Italia, e quest'ultimo lavora presso il proprio domicilio o altro, comunque l'azienda non ha una filiale in Italia, cosa deve fare l'azienda estera per inps/inail/collocamento?

Deve fare tutte le comunicazioni, come se fosse un'azienda italiana.

Ho lavorato con inquadramento impiegata e sono stata pagata come un'operaia, su base oraria e non mensile. Me ne sono accorta ora, che studio per diventare consulente del lavoro. Posso denunciare il mio ex datore di lavoro?

Può richiedere un tentativo di conciliazione ordinaria (ex. Art. 410 e ss. c. p. c.), però, prima verifici il contratto individuale che ha sottoscritto, magari con l'aiuto di un sindacato.



CINEMA

MODENA	
ASTRA MULTISALA	059/216110
VINCERE	fer. e fest. 20-22,30
UOMINI CHE ODIANO LE DONNE	fer.21,30
	sab.19,40-22,30 fest.18,40-21,30
SACRO E PROFANO	fer.20,50-22,30 fest.19-20,50-22,30
FILMSTUDIO 7B	059/216110
Chiusura estiva	
MICHELANGELO	059/343662
I LOVE RADIO ROCK	fer.20-22,30 fest.17,30-20-22,30
NUOVO SCALA MULTISALA	059/882313
Riposo	
RAFFAELLO MULTISALA	059/357502
UN'ESTATE AI CARAIBI	fer.20,10-22,30
	merc.17,50-20,10-22,30
	sab. e fest.15,30-17,50-20,10-22,30 sab. ult.0,30
TERMINATOR SALVATION	fer.20,10-22,30
	merc.17,50-20,10-22,30
	sab. e fest.15,30-17,50-20,10-22,30
	sab. ult.0,30
UOMINI CHE ODIANO LE DONNE	fer.19,30-22,30
	sab. e fest.16,30-19,30-22,30
UNA NOTTE AL MUSEO 2 : LA FUGA	fer.20,20-22,30
	merc.18,10-20,20-22,30
SACRO E PROFANO	fer. e fest.22,30 sab. ult.0,30
MOONACRE (I SEGRETI DELL'ULTIMA LUNA)	fer.20,20-22,30
	merc.18,10-20,20-22,30
	sab. e fest.16-18,10-20,20-22,30
ANGELI E DEMONI	fer.19,50-22,30
	sab. e fest.19,50-22,30
BATTAGLIA PER LA TERRA 3D	sab. e fest.16,30-18
	merc.18,10
SALA TRUFFAUT	059/239222
Riposo	

VICTORIA CINEMA	059/454622
UN'ESTATE AI CARAIBI	fer.17,30-18-20,20-21,20-22,40
	sab. ult.0,55 fest.15,10-15,40-17,30-18-20,20-21,20-22,40
BATTAGLIA PER LA TERRA 3D	fer.17,20-19-20,45
	fest.15,30-17,20-19-20,45
MOONACRE (I SEGRETI DELL'ULTIMA LUNA)	fer.18,10-20,30-22,40 sab. ult.0,50
	fest.15,40-18,10-20,30-22,40
ANGELI E DEMONI	fer.17,35-18,50-20,10-21,30
	22,45 sab. ult.0,30
	fest.15-16,15-17,35-18,50-20,10-21,30-22,45
MARTYRS	fer.17,10-19-22,55 sab. ult.0,50
	fest.15-17,10-19-22,55
TERMINATOR SALVATION	sab.18,50-20,25-21-22,40-0,55
	fest.15,35-16,40-17,50-18,50-20,25-21-22,40
	fer.17,50-18,50-20,25-21-22,40
ANGELI E DEMONI	fer.17,35-20,10-22,45
	fest.15-17,35-20,10-22,45
UNA NOTTE AL MUSEO 2 : LA FUGA	fer.18,10-20,25-22,40 sab. ul.to,50
UOMINI CHE ODIANO LE DONNE	fer. e fest.17,20-20,10-22,35
CASH	fer.21 fest.15,10-23
COCO AVANT CHANEL	fer.20,15 fest.15,15-20,15
SUPERCINEMA ESTIVO	059306354
IL SANGUE DEI VINTI	ore 21,45
BOMPORTO COMUNALE	059/303696
Chiusura estiva	
CARPI	
ARISTON	059/680546
Riposo	
CAPITOL	059/687113
UN'ESTATE AI CARAIBI	fer.20,20-22,30
	fest.16-18,10-20-22,30
CORSO	059/689167
I LOVE RADIO ROCK	fer.20-22,30
	fest.17,30-20-22,30

EDEN	059/650571
Chiusura estiva	
SPACE CITY MULTISALA	059/6326257
UOMINI CHE ODIANO LE DONNE	fer. e fest.21 sab.22,30
TERMINATOR SALVATION	fer.20,30-22,40
	fest.16,10-18-20,20-30-22,40
MOONACRE (I SEGRETI DELL'ULTIMA LUNA)	fer.20,30-22,30
	fest.16,30-18,20-30-22,30
SUPERCINEMA MULTISALA	059/686755
Riposo	
CASTELFRANCO EMILIA	
NUOVO MULTISALA	059/926872
Riposo	
CASTELNUOVO RANGONE	
ARISTON	Via Roma n. 6/b
Riposo	
CAVEZZO	
ESPERIA	Via Volturmo, 21
Riposo	
FIORANO	
ASTORIA	0536/1840114
ANGELI E DEMONI	fer.21 fest.18-21
MARANELLO	
FERRARI	0536/943010
Riposo	
MEDOLLA	
CINEMA TEATRO FACCHINI ESTIVO	
Prossima apertura	
MIRANDOLA	
ASTORIA	053/520702
Riposo	
NONANTOLA	
ARENA	059/548859-549053
Riposo	

PAVULLO	
WALTER MAC MAZZIERI	053/6304034
UOMINI CHE ODIANO LE DONNE	fer.21 fest.18-21
RAVARINO	
ARCADIA	059/775510
Riposo	
ROVERETO	
LUX	059/671487
Riposo	
SASSUOLO	
CARANI	053/6811084
Chiusura estiva	
S.FRANCESCO	0536/980190
UN'ESTATE AI CARAIBI	fer.20,15-22,30
	est.15,30-18-20,15-22,30
SAVIGNANO SUL PANARO	
BRISTOL	059/775510
UN'ESTATE AI CARAIBI	fer. e fest. 20,15-22,30
TERMINATOR SALVATION	fer. e fest. 20,15-22,30
CHE - L'ARGENTINO	fer. e fest. 21
SESTOLA	
BELVEDERE	0536/62916
Prossima apertura	
SOLIERA	
ITALIA	059/859665
Riposo	
ZOCCA	
ANTICA FILMERIA ROMA	059/986705
Riposo	

TEATRI

CITTADELLA DI MODENA
P.zza Cittadella 1 - Tel. 059/220290
Modena

TEATRO DELLE PASSIONI
Viale Carlo Sigonio 382 - Tel. 059/301880
Modena

TEATRO COMUNALE
Via del Teatro, 8 - Tel. 059/2033020
Modena

AUDITORIUM CORALE ROSSINI
via Livio Borri, 30 - Tel. 059/270649
Modena

TEATRO STORCHI
Largo Garibaldi, 15 - Tel. 059/2136021
Modena

TEATRO COMUNALE
Via Verdi, 8/a - Tel. 059/303696
Bomporto

TEATRO ASTORIA
P.zza Menotti, 8 - Tel. 0536/1840114
Fiorano Modenese

TEATRO NUOVO DI MIRANDOLA
Piazza Costituente, 72 - Tel. 0535-26500

TEATRO CINEMA MAC MAZZIERI
Via Giardini, 190 - Tel. 0536/304034
Pavullo

CITTADELLA
p.zza Cittadella 11 - Tel. 059 22029
Modena